

Communication sur le Progrès Axians C&S Lyon

Rapport 2020

COMMUNICATION
SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.



Lettre d'engagement

Axians Communication & Systems Lyon adhère au Global Compact depuis 2020. En tant que filiale du groupe Vinci, nous nous devons de suivre et respecter les objectifs fixés par notre dirigeant, Xavier HUILLARD, en matière de RSE.

Au-delà de cette obligation, nous avons également **le devoir de conscience et d'actions** afin de **préserver notre environnement de vie, les Hommes que nous côtoyons et le monde dans lequel nous vivons.**

C'est dans ce sens qu'**Axians Communication & Systems Lyon a identifié ses valeurs et ses vocations par rapport à son écosystème :**



Esprit d'équipe

A travers notre **dynamisme**, notre **écoute** et notre **empathie** nous construisons avec vous une relation de **proximité** pérenne et durable basée sur la **confiance**, la **bienveillance** et la **solidarité**.

→ *Pouvoir compter sur nous*

Efficaces et **réactifs**, quelle que soit la situation nous avons à cœur de nous **impliquer** en toute **transparence** à vos côtés pour vous délivrer un service adapté à vos besoins.

→ *Dire ce qu'on fait et faire ce qu'on dit*



Engagement



Excellence

En quête d'excellence, nous développons des **expertises reconnues** nous permettant d'assurer des **conseils** adaptés, des services **fiables** et des opérations sereines. Nous analysons vos **spécificités** client pour construire et produire des **services sur-mesure**.

→ *Être des experts terrain opérationnels*

L'investissement au sein du Global Compact est pour nous une manière de décliner ces valeurs au travers des 4 thèmes abordés par le Global Compact en faisant en sorte, que ce soit en interne ou avec nos clients, partenaires, fournisseurs, de **nourrir chacun des 17 Objectifs de Développement Durable** d'objectifs concrets, cohérents, faisant bouger les lignes et nos habitudes **pour que demain soit différent.**



Philippe PICARD
Chef d'Entreprise

Présentation du Global Compact

Sur une initiative de Kofi Annan, alors secrétaire général des Nations Unies, le « **Global Compact** », ou « **Pacte Mondial** » en français, a été créé en 2000, avec pour principal objectif de rassembler les entreprises, les organisations, le monde du travail et la société civile, autour de **10 grands principes**.

Ces principes fournissent une **feuille de route** pour les organisations qui souhaitent faire progresser leur démarche de responsabilité sociétale (RSE).

Aujourd'hui, le Global Compact est la plus importante initiative internationale d'engagement volontaire en matière de développement durable avec près de 14 000 participants dans 170 pays.

Les entreprises adhérentes **s'engagent à progresser** chaque année dans les **4 thèmes** du Pacte Mondial (Droits de l'Homme, Normes internationales du travail, Environnement et Lutte contre la Corruption) et doivent remettre un **rapport annuel** appelé Communication sur le Progrès (COP).



Présentation des ODD

L'**Agenda 2030** de l'ONU a été adopté par 193 pays à New York en septembre 2015. Cet agenda fixe **17 Objectifs de Développement Durable (ODD)**, à atteindre pour 2030.

Ces 17 objectifs nous donnent une marche à suivre pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous, nous assurant une transition juste vers un monde durable. Ils sont pour les peuples, la planète, la prospérité et les partenariats.

Au travers les actions que nous mettons en place au sein d'Axians Lyon, nous essayons de répondre à ces objectifs.

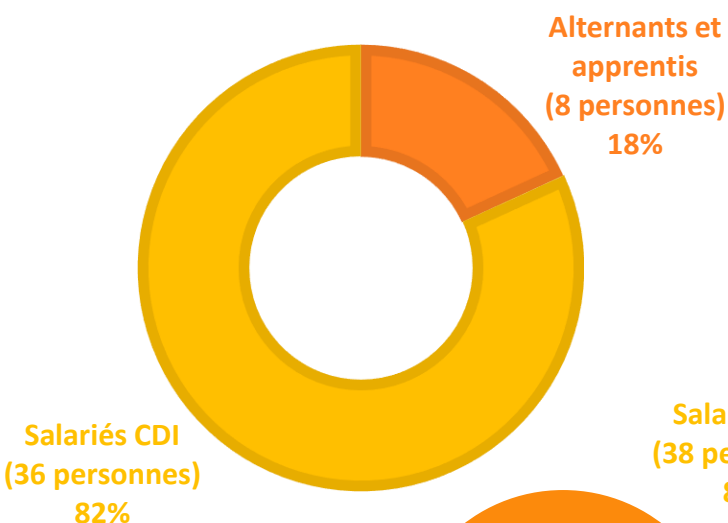
OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



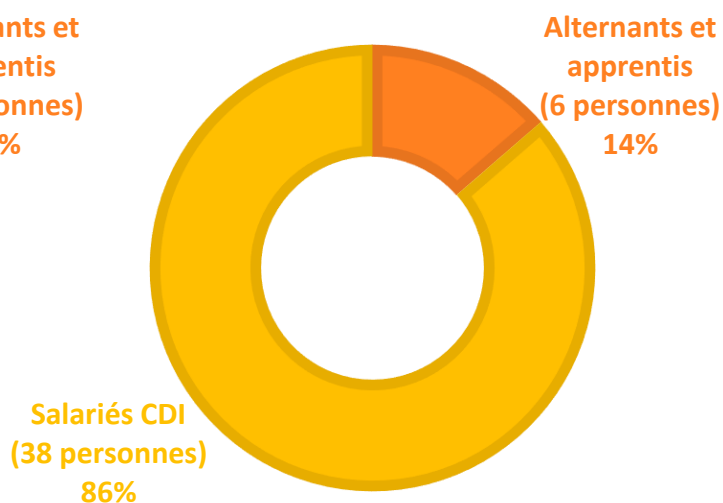
DROITS DE L'HOMME



Masse salariale 2019



Masse salariale 2020



10,8%
de la masse
salariale dédiés
à la formation
en 2020

6
Alternants et
apprentis en
2020

**3 salariés
reconnus RQTH**
(Reconnaissance de la
Qualité de Travailleur
Handicapé)

Diversité

- ✓ **Diversité des alternants et apprentis** avec 50% de profils techniques et 50% de profils support (RH, commerce, logistique)
- ✓ **Diversité des écoles et des profils** (7 écoles différentes) dont 6 en Auvergne -Rhône-Alpes et 1 à Vannes (Bretagne)
- ✓ La taxe d'apprentissage est directement reversée à GEM (Grenoble Ecole Management), l'un de nos clients, en plus de la part cotisée à Constructys et reversée aux écoles des alternants et apprentis.

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL



37 ans

l'âge moyen

7,3 ans

l'ancienneté
moyenne

11%

Séniors
(plus de 50 ans)

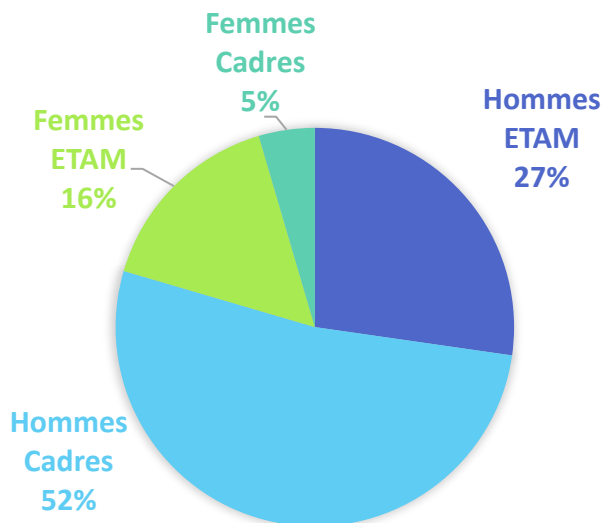
6030€

de budget moyen
de formation par
collaborateur
formé en 2020

91%

Des collaborateurs
ont suivi une
formation
en 2020

Mixité et statuts



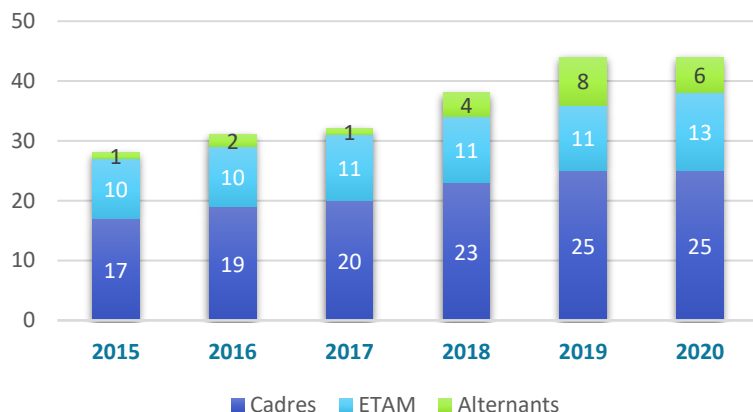
4 CDI

signés en
2020

100%

EIM réalisés
(Entretiens Individuels
de Management)

Croissance des effectifs



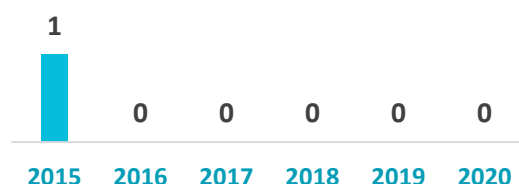
Espace café détente

avec canapés,
babyfoot et jeu de
fléchettes

98%

des visites
médicales à
jour

Nombre d'accident de travail



ENVIRONNEMENT



1 102 kg

de papiers et
cartons recyclés

25 kg

de plastiques
(bouteilles et
gobelets)

10 kg

de canettes
métalliques

480 kg

de matériel
informatique
(DEEE)

**Nouvelle isolation
biosourcée** du
bâtiment par l'extérieur,
avec le renouvellement
des huisseries

Un **ESAT**
réalise la collecte
des produits que
nous trions



**Changement des
luminaires** (néons)
par d'autres à LED
moins consommateurs
d'énergie

**Produits de
ménage
écolabellisés**

**1 mug
céramique et
1 bouteille en
verre
par salarié**



ENVIRONNEMENT



Biodiversité :
Installation de nos
ruches
connectées, à
côté de notre
bâtiment

Achat de
smartphones
reconditionnés

Papier
d'imprimante
labellisé PFC et
Ecolabel
européen

Parc
informatique
labellisé
EnergyStar

Bilan carbone
interne
avec le calculateur de
la fondation Good
Planet

Fiches de paies
dématérialisées
stockées dans un
coffre-fort
numérique

Navette électrique
gratuite
reliant le parc d'affaires
aux transports en
communs lyonnais (TCL)
le matin et le soir

Transformation du
parc automobile
envisagée avec des
véhicules hybrides
rechargeables
➔ 1 véhicule à l'essai

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



**Charte éthique et
comportements
Vinci**

**E-learning de
sensibilisation
anticorruption**
Réalisé à 100% par tous les
responsables d'affaires
et les managers

**Politique
d'achats
responsables
Vinci**

**Charte relations
sous-traitants
Vinci**

**Code de
conduite
anticorruption
Vinci**

Mise en place d'un
**correspondant
harcèlement**

Démarche qualité, sécurité informatique, et autre engagement RSE

Processus
en place

Outil de
ticketing
suivant
ITIL

Amélioration
continue

Expertise
sécurité
informatique

Management
de la Qualité

Suivi
d'indicateurs
clés

Labelisés
Cyber Expert
depuis le
29.12.2020

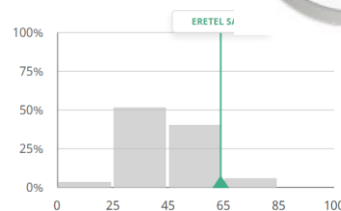
PSSI



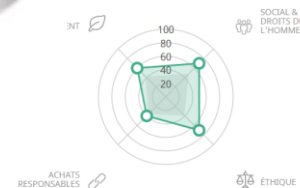
En réflexion



Répartition des scores globaux



des scores de thème



● Toutes les entreprises de ce secteur d'activité évaluées par EcoVadis

○ Score de ERETEL SASU

● Toutes les entreprises de ce secteur d'activité évaluées par EcoVadis



axians

Communication & Systems Lyon