

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

# Communication sur le Progrès Axians C&S Lyon

---

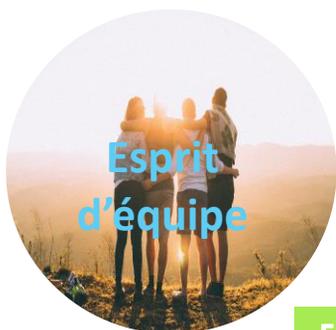
## Rapport 2020

# Lettre d'engagement

Axians Communication & Systems Lyon adhère au Global Compact depuis 2020. En tant que filiale du groupe Vinci, nous nous devons de suivre et respecter les objectifs fixés par notre dirigeant, Xavier HUILLARD, en matière de RSE.

Au-delà de cette obligation, nous avons également **le devoir de conscience et d'actions** afin de **préserver notre environnement de vie, les Hommes que nous côtoyons et le monde dans lequel nous vivons.**

C'est dans ce sens qu'**Axians Communication & Systems Lyon a identifié ses valeurs et ses vocations par rapport à son écosystème :**



**Esprit  
d'équipe**

A travers notre **dynamisme**, notre **écoute** et notre **empathie** nous construisons avec vous une relation de **proximité** pérenne et durable basée sur la **confiance**, la **bienveillance** et la **solidarité**.

→ *Pouvoir compter sur nous*

**Efficaces** et **réactifs**, quelle que soit la situation nous avons à cœur de nous **impliquer** en toute **transparence** à vos côtés pour vous délivrer un service adapté à vos besoins.

→ *Dire ce qu'on fait et faire ce qu'on dit*



**Engagement**

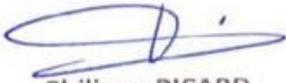


**Excellence**

En quête d'excellence, nous développons des **expertises reconnues** nous permettant d'assurer des **conseils** adaptés, des services **fiables** et des opérations sereines. Nous analysons vos **spécificités** client pour construire et produire des **services sur-mesure**.

→ *Être des experts terrain opérationnels*

L'investissement au sein du Global Compact est pour nous une manière de décliner ces valeurs au travers des 4 thèmes abordés par le Global Compact en faisant en sorte, que ce soit en interne ou avec nos clients, partenaires, fournisseurs, de **nourrir chacun des 17 Objectifs de Développement Durable** d'objectifs concrets, cohérents, faisant bouger les lignes et nos habitudes **pour que demain soit différent.**

  
Philippe PICARD  
Chef d'Entreprise

# Présentation du Global Compact

Sur une initiative de Kofi Annan, alors secrétaire général des Nations Unies, le « **Global Compact** », ou « **Pacte Mondial** » en français, a été créé en 2000, avec pour principal objectif de rassembler les entreprises, les organisations, le monde du travail et la société civile, autour de **10 grands principes**.

Ces principes fournissent une **feuille de route** pour les organisations qui souhaitent faire progresser leur démarche de responsabilité sociétale (RSE).

Aujourd'hui, le Global Compact est la plus importante initiative internationale d'engagement volontaire en matière de développement durable avec près de 14 000 participants dans 170 pays.

Les entreprises adhérentes **s'engagent à progresser** chaque année dans les **4 thèmes** du Pacte Mondial (Droits de l'Homme, Normes internationales du travail, Environnement et Lutte contre la Corruption) et doivent remettre un **rapport annuel** appelé Communication sur le Progrès (COP).



# Présentation des ODD

L'**Agenda 2030** de l'ONU a été adopté par 193 pays à New York en septembre 2015. Cet agenda fixe **17 Objectifs de Développement Durable (ODD)**, à atteindre pour 2030.

Ces 17 objectifs nous donnent une marche à suivre pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous, nous assurant une transition juste vers un monde durable. Ils sont pour les peuples, la planète, la prospérité et les partenariats.

Au travers les actions que nous mettons en place au sein d'Axians Lyon, nous essayons de répondre à ces objectifs.

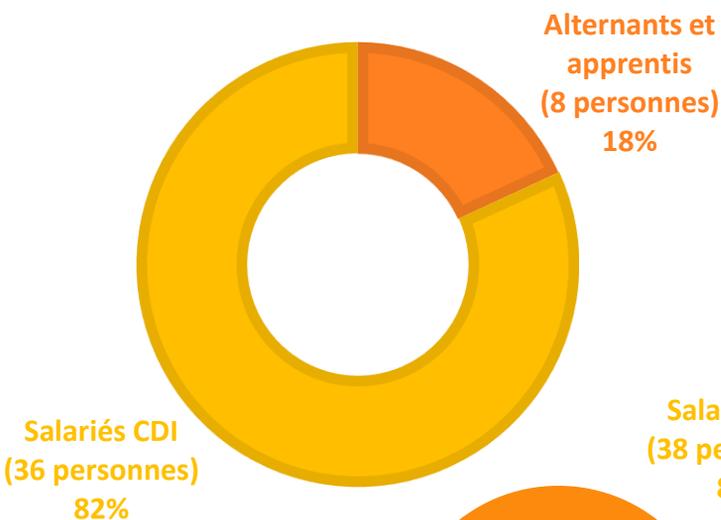
## OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



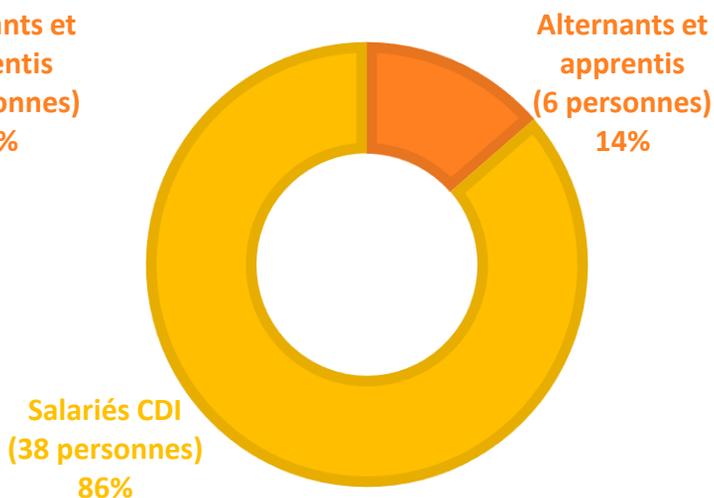
# DROITS DE L'HOMME



## Masse salariale 2019



## Masse salariale 2020



**10,8%**  
de la masse  
salariale dédiés  
à la formation  
en 2020

**6**  
Alternants et  
apprentis en  
2020

**3 salariés**  
**reconnus RQTH**  
(Reconnaissance de la  
Qualité de Travailleur  
Handicapé)

**Diversité**

- ✓ **Diversité des alternants et apprentis** avec 50% de profils techniques et 50% de profils support (RH, commerce, logistique)
- ✓ **Diversité des écoles et des profils** (7 écoles différentes) dont 6 en Auvergne -Rhône-Alpes et 1 à Vannes (Bretagne)
- ✓ La taxe d'apprentissage est directement reversée à GEM (Grenoble Ecole Management), l'un de nos clients, en plus de la part cotisée à Constructys et reversée aux écoles des alternants et apprentis.

# NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL



**37 ans**

l'âge moyen

**7,3 ans**

l'ancienneté moyenne

**11%**

Séniors  
(plus de 50 ans)

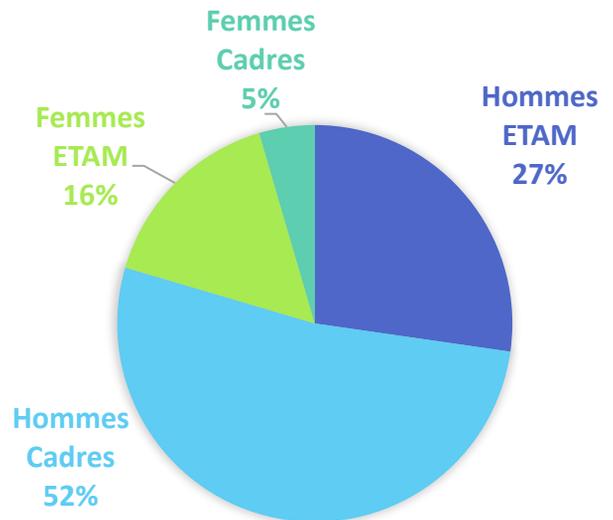
**6030€**

de budget moyen de formation par collaborateur formé en 2020

**91%**

Des collaborateurs ont suivi une formation en 2020

## Mixité et statuts



**4 CDI**  
signés en 2020

## Croissance des effectifs



**100%**

EIM réalisés  
(Entretiens Individuels de Management)

**Espace café détente**

avec canapés, babyfoot et jeu de fléchettes

**98%**

des visites médicales à jour

## Nombre d'accident de travail



# ENVIRONNEMENT



**1 102 kg**

de papiers et  
cartons recyclés

**25 kg**

de plastiques  
(bouteilles et  
gobelets)

**10 kg**

de canettes  
métalliques

**480 kg**

de matériel  
informatique  
(DEEE)

**Nouvelle isolation  
biosourcée** du  
bâtiment par l'extérieur,  
avec le renouvellement  
des huisseries

Un **ESAT**  
réalise la collecte  
des produits que  
nous trions



**Changement des  
luminaires** (néons)  
par d'autres à LED  
moins consommateurs  
d'énergie

**Produits de  
ménage  
écolabellisés**

**1 mug  
céramique et  
1 bouteille en  
verre  
par salarié**



# ENVIRONNEMENT



**Biodiversité :**  
Installation de nos  
**ruches connectées**, à  
côté de notre  
bâtiment

Achat de  
**smartphones  
reconditionnés**

**Papier  
d'imprimante  
labellisé PFC et  
Ecolabel  
européen**

**Parc  
informatique  
labellisé  
EnergyStar**

**Fiches de paies  
dématérialisées**  
stockées dans un  
coffre-fort  
numérique

**Bilan carbone  
interne**  
avec le calculateur de  
la fondation Good  
Planet

**Navette électrique  
gratuite**  
reliant le parc d'affaires  
aux transports en  
communs lyonnais (TCL)  
le matin et le soir

**Transformation du  
parc automobile**  
envisagée avec des  
véhicules hybrides  
rechargeables  
➔ 1 véhicule à l'essai

# LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



**Charte éthique et  
comportements  
Vinci**

**E-learning de  
sensibilisation  
anticorruption**  
Réalisé à 100% par tous les  
responsables d'affaires  
et les managers

**Politique  
d'achats  
responsables  
Vinci**

**Charte relations  
sous-traitants  
Vinci**

**Code de  
conduite  
anticorruption  
Vinci**

Mise en place d'un  
**correspondant  
harcèlement**

# Démarche qualité, sécurité informatique, et autre engagement RSE

Processus en place

Outil de ticketing suivant ITIL

Amélioration continue

Management de la Qualité

Suivi d'indicateurs clés

Expertise sécurité informatique

Labelisés Cyber Expert depuis le 29.12.2020

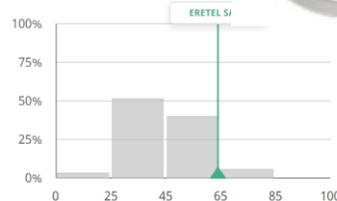
PSSI



En réflexion



Répartition des scores globaux



des scores de thème



● Toutes les entreprises de ce secteur d'activité évaluées par EcoVadis

○ Score de ERETEL SASU

● Toutes les entreprises de ce secteur d'activité évaluées par EcoVadis



axians

Communication & Systems Lyon